

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 17.06.2024, klo 14:02 - 15:59

Paikka Teams

### **Käsitellyt asiat**

- § 24 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 25 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 26 Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen osana uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa**
- § 27 Rikosilmoituksen tekemisen prosessi**
- § 28 Väkivallan hallinta - lomake**
- § 29 ASA-rekisteri muutos**
- § 30 Pirkanmaan hyvinvointialuetasoisesti seurattavat mittari**
- § 31 Työsuojelutoimikunnan syksyn 2024 kokousaikataulu**
- § 32 Tiedoksi asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja  
Hanna-Maria Grann  
Kati Haapaniemi  
Maarit Kivimäki  
Taru Kotiniitty  
Eerik Kuusisto  
Sini Nurmi  
Ritva Nurmilo  
Paula Paavilainen  
Arto Ranta  
Jonne Sassi  
Petri Siuro  
Matti Syrjä  
Jussi Virtanen  
Ilmari Kuokkanen, varajäsen  
Riitta Vallin, varajäsen  
Alanko Kari, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri  
Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, esittelijä, saapui 14:05, poistui 14:38  
Teemu Partanen, RISKIENHALLINTAPÄÄLLIKKÖ, esittelijä, saapui 14:25, poistui 15:10  
Kimmo Topi, TURVALLISUUSSUUNNITTELIJA, esittelijä, saapui 14:25, poistui 15:10  
Mertimo Teija, Työterveyshuollon edustaja  
Laukkanen Mari, Työterveyshuollon edustaja  
Tenhovuori Sini, esittelijä, saapui 15:20, poistui 15:40

Allekirjoitukset

likka Jäntti  
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä  
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.06.2024

18.06.2024

Arto Ranta  
Pöytäkirjan tarkastaja

Jonne Sassi  
Pöytäkirjan tarkastaja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) <pvm>  
24.06.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 24

### **Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Päätös**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 25

### Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Arto Ranta ja Jonne Sassi ja varalla Petri Siuro ja Matti Syrjä.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Valitaan pöytäkirjan tarkastajaksi Arto Ranta ja Jonne Sassi ja varalle Petri Siuro ja Matti Syrjä.

#### **Päätös**

Valittiin pöytäkirjan tarkastajaksi Arto Ranta ja Jonne Sassi ja varalle Petri Siuro ja Matti Syrjä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta, § 27,28.09.2023**

**Aluehallitus, § 272,09.10.2023**

**Yhteistoimintaelin, § 101,31.10.2023**

**Yhteistoimintaelin, § 5,23.01.2024**

**Henkilöstöjaosto, § 11,06.03.2024**

**Työsuojelutoimikunta, § 26, 17.06.2024**

**§ 26**

**Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen osana uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa**

22460/2023

**Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta, 28.09.2023, § 27**

**Valmistelijat / lisätiedot:**

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Pirkanmaan aluevaltuusto hyväksyi 5.12.2022 hyvinvointialueen ensimmäisen strategian. "Tärkeintä on ihminen" -hyvinvointialuestrategia luo perustan hyvinvointialueen päätöksenteolle. Samalla se ohjaa uuden organisaation rakentamista, toimintakulttuurin syntymistä ja toimintatapojen vakiinnuttamista. Strategiassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista tukee aluehallituksen hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma. Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa valmistellaan joukko erilaisia toiminta- ja tavoiteohjelmia. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on yksi näistä strategian kärkiteemoja täsmäntävistä ja konkretisoivista ohjelmista.

Toimeenpano-ohjelma jakaantuu hyvinvointialuestrategian mukaisesti neljään kärkiteemaan. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma keskittyy erityisesti teemoihin Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue ja Tärkeintä on ihminen. Ensiksi mainittuun sisältyy hyvinvointialueen hallinnon ja päätöksenteon uudistaminen. Teemaan "Tärkeintä on ihminen" puolestaan kuuluu päämäärä hyvinvointialueen asukkaiden, asiakkaiden sekä henkilöstön luottamuksen vahvistumisesta.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaan kuuluvien toimenpiteiden tavoitteena on arvioida Pirkanmaan hyvinvointialueen nykytilaa kumppanuuden ja palvelevan hallinnon näkökulmista ja luoda pohjaa toiminnan kehittämiseksi. Ohjelman tarkoituksena on osaltaan edistää strategista, pitkäjänteistä, vastuullista ja tuloksellista päätöksentekoa ja varmistaa hallinnon ja päätöksenteon toimintakyky hyvinvointialueen haastavassa toimintakentässä. Tavoitteena on myös entistä osallistavampi, avoimempi ja läpinäkyvämpi päätöksenteko. Lisäksi ohjelman toimenpiteinä tarkastellaan hyvinvointialueen demokraattisen päätöksentekojärjestelmän nykytilaa ja kuvataan siihen liittyvät mahdolliset kehittämisen suunnat.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman hyväksyy aluehallitus, joka valvoo hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa. Ennen valiokunnan käsittelyä ohjelmaluonnos on ollut kommenttikierroksella hyvinvointialueen sisäisissä verkostoissa ja esitelty aluehallituksen iltakoulussa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Hallintopalvelujohtaja esittelee ohjelmaa kokouksessa.

### **Ehdotus**

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta

- merkitsee tiedoksi uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman.

### **Kokouskäsitely**

Hallintopalvelujohtaja Miia Luukko esitteli uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman valiokunnalle ja poistui kokouksesta esittelyn jälkeen klo 18:11.

Valiokunnan keskustelussa uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta nostettiin esiin kokemus, että valiokunnan painoarvo päätöksenteossa on ollut vähäinen, kuten myös henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet on koettu vähäisiksi. Keskustelun aikana todettiin kuitenkin organisaation olevan tuore, ja valiokuntien mahdollisuudet antaa lausuntoja ja kommentteja valtuustolle.

Keskustelussa nousi esille vastuun jakautuminen suhteessa poliittiseen päätöksentekoon ja johtaviin viranhaltijoihin. Keskustelussa nostettiin esiin kokemus, että valtuuston päätökset strategiasta koetaan olevan liian ylätasolla ja, että käytännössä valtuuston toimivalta on delegoitu pois eikä sillä näin ollen koeta olevan sananvaltaa. Keskustelussa kiinnitettiin huomiota myös päätöksenteon jääviystilanteisiin.

### **Päätös**

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta

- merkitsi tiedoksi uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman.
- 

## **Aluehallitus, 09.10.2023, § 272**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi  
Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista tukee aluehallituksen hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma. Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa valmistellaan joukko erilaisia toiminta- ja tavoiteohjelmia. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on yksi näistä strategian kärkiteemoja täsmentävistä ja konkretisoivista ohjelmista.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma keskittyy erityisesti toimeenpano-ohjelman teemoihin Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue ja Tärkeintä on ihminen. Ensiksi mainittuun sisältyy hyvinvointialueen hallinnon ja päätöksenteon uudistaminen. Teemaan "Tärkeintä on ihminen" puolestaan kuuluu päämäärä hyvinvointialueen asukkaiden, asiakkaiden sekä henkilöstön luottamuksen vahvistumisesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaan kuuluvien toimenpiteiden tavoitteena on arvioida Pirkanmaan hyvinvointialueen nykytilaa kumppanuuden ja palvelevan hallinnon näkökulmista ja luoda pohjaa toiminnan kehittämiseksi. Toimenpiteillä pyritään siihen, että hyvinvointialueen säännöt selkeytyvät, sääntökokonaisuus tukee tehokasta ja laadukasta päätöksentekoa ja päätösvalta jakautuu tarkoituksenmukaisesti organisaation eri tasoille. Valiokuntatyöskentelyn kehittämällä tähdätään siihen, että valiokuntien työskentely vakiintuu osaksi hyvinvointialueen päätöksentekojärjestelmää ja valiokuntien työskentely on vaikuttavaa.

Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Edelleen ohjelman toimenpiteillä parannetaan päätösvaikutusten arviointia ja päätöksenteon tietopohjaa. Lisäksi ohjelman toimenpiteinä tarkastellaan hyvinvointialueen demokraattisen päätöksentekojärjestelmän nykytilaa ja kuvataan siihen liittyvät mahdolliset kehittämisen suunnat.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman hyväksyy aluehallitus, joka valvoo hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa. Ennen aluehallituksen päätöksentekoa ohjelmaluonnos on ollut kommenttikierroksella hyvinvointialueen sisäisissä verkostoissa sekä käsitelty johtoryhmissä, aluehallituksen iltakoulussa ja tulevaisuus- ja strategiavaluokunnassa. Eryteisesti ohjelmaan sisältyvän henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien kehittämistä koskevan osuuden johdosta ohjelma on tarpeen käsitellä myös YT-elimessä.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on liitteenä sekä diaesitys uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta on oheismateriaalina.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman. Hyväksyminen on ehdollinen siten, että ohjelma tulee käsitellä yt-elimessä ja siellä esitetyt näkökulmat huomioida ohjelman toimeenpanossa.

### **Kokouskäsitely**

Aleksi Jäntti saapui kokoukseen.

Varajäsen Sinikka Torkkola teki ponsiesityksen: "Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa toteutettaessa otetaan huomioon kansalaisten tarpeet saada tietää päätöksenteosta nykyistä yksityiskohtaisemmin. Päätöksistä tiedottamista kehitetään niin, että tiedotteista selvästi käy ilmi, miten päätökset ovat syntyneet." Kannatus: Jouni Sirén.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Torkkolan ponsiesityksen hyväksyntä JAA, hylkäys EI. Hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 2 JAA- ääntä ja 11 EI- ääntä. Ponsiesitys hylättiin.

### **Äänestykset**

Torkkolan ponsiesityksen hyväksyntä JAA, hylkäys EI



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

### **Jaa**

Jouni Sirén  
Sinikka Torkkola

### **Ei**

Lassi Kaleva  
Marko Jarva  
Arja Laitinen  
Pekka Järvinen  
Katariina Pylsy  
Leena Kostainen  
Sari Tanus  
Hanna Laine  
Jari Andersson  
Olga Haapa-aho  
Kari-Matti Hiltunen

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

## **Yhteistoimintaelin, 31.10.2023, § 101**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista tukee aluehallituksen hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma. Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa valmistellaan joukko erilaisia toiminta- ja tavoiteohjelmia. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on yksi näistä strategian kärkiteemoja täsmentävistä ja konkretisoivista ohjelmista.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma keskittyy erityisesti toimeenpano-ohjelman teemoihin Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue ja Tärkeintä on ihminen. Ensiksi mainittuun sisältyy hyvinvointialueen hallinnon ja päätöksenteon uudistaminen. Teemaan "Tärkeintä on ihminen" puolestaan kuuluu päämäärä hyvinvointialueen asukkaiden, asiakkaiden sekä henkilöstön luottamuksen vahvistumisesta.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaan kuuluvien toimenpiteiden tavoitteena on arvioida Pirkanmaan hyvinvointialueen nykytilaa kumppanuuden ja palvelevan hallinnon näkökulmista ja luoda pohjaa toiminnan kehittämiseksi. Toimenpiteillä pyritään siihen, että hyvinvointialueen säännöt selkeytyvät, sääntökokonaisuus tukee tehokasta ja laadukasta päätöksentekoa ja päätösvalta jakautuu tarkoituksenmukaisesti organisaation eri tasoille. Valiokuntatyöskentelyn kehittämisellä tähdätään siihen, että valiokuntien työskentely vakiintuu osaksi hyvinvointialueen päätöksentekojärjestelmää ja valiokuntien työskentely on vaikuttavaa.

Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Edelleen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

ohjelman toimenpiteillä parannetaan päätösvaikutusten arviointia ja päätöksenteon tietopohjaa. Lisäksi ohjelman toimenpiteinä tarkastellaan hyvinvointialueen demokraattisen päätöksentekojärjestelmän nykytilaa ja kuvataan siihen liittyvät mahdolliset kehittämisen suunnat.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman hyväksyy aluehallitus, joka valvoo hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa. Ennen aluehallituksen päätöksentekoa ohjelmaluonnos on ollut kommenttikierroksella hyvinvointialueen sisäisissä verkostoissa sekä käsitelty johtoryhmissä, aluehallituksen iltakoulussa ja tulevaisuus- ja strategiavaliokunnassa. Eryteisesti ohjelmaan sisältyvän henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien kehittämistä koskevan osuuden johdosta ohjelma on tarpeen käsitellä myös YT-elimessä.

Aluehallitus on kokouksessaan 9.10.2023 käsitellyt uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa. Aluehallituksen hyväksyminen on ehdollinen siten, että yhteistoimintaelimen näkökulmat huomioidaan ohjelman toimeenpanossa.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on liitteenä sekä diaesitys uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta on oheismateriaalina.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- antaa kommenttinsa uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta.

### **Kokouskäsitely**

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Kimmo Mäkelä (Tehy) kommentoi uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman osalta seuraavasti:

Pitää saada varmistettua, että henkilöstö otetaan aidosti ja konkreettisesti mukaan päätöksenteon valmisteluun, eikä niin, että suunnitelma jää maininnaksi papereihin.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

## **Yhteistoimintaelin, 23.01.2024, § 5**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on 31.10.2023 § 101 käsitellyt uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa. Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Tässä työssä vuoden 2023 tavoitteet ovat:

- Nykytilan kartoitus henkilöstön ilmoittamis- ja vaikuttamiskanavista laadittu ja
- Henkilöstön edustustarpeen kriteeristö hallinnollisessa päätöksenteossa laadittu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Tämän alakohdan työskentelyä varten on nimetty työryhmä, joka on valmistellut kriteeristöä. Kriteeristöllä kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle, asioiden valmistelijoille, päätöksentekijöille ja johtoryhmille sitä, missä asioissa, missä valmisteluvaiheessa ja millä vaihtoehtoisilla tavoilla henkilöstön osallistumista ja vaikuttamista toteutetaan. Lisäksi kriteeristössä kuvataan, miten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan.

Kriteeristö koostuu tässä vaiheessa seuraavista osista:

- 1) Vaikuttamismahdollisuuksien nykytilan kuvaaminen
  - Lakisääteiset ja Pirhan linjaamat henkilöstöedustukset
  - Henkilöstön ilmoittamisvelvollisuus ja -mahdollisuus
  - Nykyisten vaikuttamismahdollisuuksien kartoittaminen kyselyillä
- 2) Yhteistoiminnan vahvistaminen
  - Yhteys päätösvaikutusten arviointiin (henkilöstövaikutukset)
  - Valmistelun toimintatapojen systematisointi
  - YT-elimien käsittelyohjeet
- 3) Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi

Luonnos kriteeristön keskeisistä sisällöistä on kuvattu esityslistan liitteessä. Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi on koottu erilliseen esitykseen.

Kriteeristö on tarkoitus viimeistellä yhdessä henkilöstön kanssa siten, että ensimmäinen versio on valmis maaliskuun loppuun mennessä. Sen jälkeen jatketaan kriteeristön kehittämistä kuluvaan valtuustokauden ajan. Yhteistoimintaelimen kokouksen jälkeen helmikuun alkupuolella on tarkoitus järjestää henkilöstölle infotilaisuus, jossa kriteeristöä esitellään tarkemmin ja käydään keskustelua. Tammi-helmikuun vaihteessa julkaistaan henkilöstölle vastattavaksi kysely henkilöstön osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia hyvinvointialueen hallinnollisessa päätöksenteossa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 4.1 henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien edistämistä koskevan työn tilanteen sekä antaa evästyksensä jatkotyötä varten.

### **Kokouskäsittely**

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Hyvinvointialuejohtaja Marina Erhola poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

---

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

### Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on 31.10.2023 § 101 ja 23.1.2024 § 5 käsitellyt uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa. Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Tässä työssä vuoden 2023 tavoitteet ovat:

- Nykytilan kartoitus henkilöstön ilmoittamis- ja vaikuttamiskanavista laadittu ja
- Henkilöstön edustustarpeen kriteeristö hallinnollisessa päätöksenteossa laadittu.

Tämän alakohdan työskentelyä varten on nimetty työryhmä, joka on valmistellut kriteeristöä. Kriteeristöllä kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle, asioiden valmistelijoille, päätöksentekijöille ja johtoryhmille sitä, missä asioissa, missä valmisteluvaiheessa ja millä vaihtoehtoisilla tavoilla henkilöstön osallistumista ja vaikuttamista toteutetaan. Lisäksi kriteeristössä kuvataan, miten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan.

Kriteeristö koostuu tässä vaiheessa seuraavista osista:

#### 1) Vaikuttamismahdollisuuksien nykytilan kuvaaminen

- Lakisääteiset ja Pirhan linjaamat henkilöstöedustukset
- Henkilöstön ilmoittamisvelvollisuus ja -mahdollisuus
- Nykyisten vaikuttamismahdollisuuksien kartoittaminen kyselyillä

#### 2) Yhteistoiminnan vahvistaminen

- Yhteys päätösvaikutusten arviointiin (henkilöstövaikutukset)
- Valmistelun toimintatapojen systematisointi
- YT-elimien käsittelyohjeet

#### 3) Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi

Luonnos kriteeristön keskeisistä sisällöistä on kuvattu esityslistan liitteessä. Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi on koottu erilliseen esitykseen.

Kriteeristö on tarkoitettu viimeistellä yhdessä henkilöstön kanssa siten, että ensimmäinen versio on valmis maaliskuun loppuun mennessä. Sen jälkeen jatketaan kriteeristön kehittämistä kuluvan valtuustokauden ajan. Henkilöstölle on pidetty 6.2. teamsilla infotilaisuus, jossa kriteeristöä on esitelty tarkemmin ja pyydetty siitä palautteita. Helmikuussa intrassa on ollut auki henkilöstölle osoitettu kysely henkilöstön osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista hyvinvointialueen hallinnollisessa päätöksenteossa. Henkilöstömme on osallistunut kyselyyn ilahduttavan aktiivisesti, sillä vastauksia kertyi lähes 1500. Kyselyn vastaukset analysoidaan maaliskuun alkupuolella ja tuloksista raportoidaan kevään aikana.

### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 4.1 henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien edistämistä koskevan työn tilanteen, sekä
- antaa mahdolliset evästyksensä jatkotyötä varten.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

### **Kokouskäsittely**

Niina Melkko saapui kokoukseen ennen pykälän käsittelyä ja hänen varajäsenensä Johanna Roihuvuo poistui kokouksesta.

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

## **Työsuojelutoimikunta, 17.06.2024, § 26**

### **Valmistelijat / lisätiedot:**

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on hyväksytty aluehallituksessa 9.10.2023 § 272. Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Tässä työssä vuoden 2023 tavoitteet olivat:

- Nykytilan kartoitus henkilöstön ilmoittamis- ja vaikuttamiskanavista laadittu ja
- Henkilöstön edustustarpeen kriteeristö hallinnollisessa päätöksenteossa laadittu.

Vuoden 2024 tavoitteena on:

- . Henkilöstön osallistumisen tavat päätöksentekoprosessissa mallinnettu
- Tämän alakohdan työskentelyä varten on nimetty työryhmä, joka on valmistellut kriteeristöä. Kriteeristöllä kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle, asioiden valmistelijoille, päätöksentekijöille ja johtoryhmille sitä, missä asioissa, missä valmisteluvaiheessa ja millä vaihtoehtoisilla tavoilla henkilöstön osallistumista ja vaikuttamista toteutetaan. Lisäksi kriteeristössä kuvataan, miten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan.

Kriteeristö koostuu tässä vaiheessa seuraavista osista:

#### 1) Vaikuttamismahdollisuuksien nykytilan kuvaaminen

- Lakisääteiset ja Pirhan linjaamat henkilöstöedustukset
- Henkilöstön ilmoittamisvelvollisuudet ja -mahdollisuudet
- Nykyisten vaikuttamismahdollisuuksien kartoittaminen kyselyillä

#### 2) Yhteistoiminnan vahvistaminen

- Yhteys päätösvaikutusten arviointiin (henkilöstövaikutukset)
- Valmistelun toimintatapojen systematisointi
- YT-ryhmien käsittelyohjeet
- Esihenkilöiden ja henkilöstön näkemysten kartoittaminen kyselyllä

#### 3) Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi

Kriteeristön keskeiset sisällöt on kuvattu esityslistan liitteessä. Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi on koottu erilliseen esitykseen.

Kriteeristöä on tarkoitus kehittää edelleen kuluvan valtuustokauden ajan. Henkilöstölle on pidetty 6.2. teamsilla infotilaisuus, jossa kriteeristöä on esitelty tarkemmin ja pyydetty siitä palautteita. Helmikuussa intrassa on ollut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

auki henkilöstölle osoitettu kysely henkilöstön osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista hyvinvointialueen hallinnollisessa päätöksenteossa. Henkilöstömme osallistui kyselyyn ilahduttavan aktiivisesti, sillä vastauksia kertyi lähes 1500. Kyselyn vastaukset on analysoitu ja niitä käsitellään tehtäväalueiden johtoryhmissä touko-kesäkuussa. Kesäkuun aikana intrassa tiedotetaan tulosten käsittelystä ja syksyn aikana jatkotoimenpiteitä tullaan käsittelemään henkilöstön kanssa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

**Päätös**

Työsuojelutoimikunta merkitsi esittelyn tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 27

### Rikosilmoituksen tekemisen prosessi

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Teemu Partanen, RISKIENHALLINTAPÄÄLLIKKÖ, teemu.partanen@pirha.fi

#### Liitteet

1 Rikosohje ja henkilöstö epäiltynä -liite 10.6.2024.pptx

Uudessa rikosohjeessa kerrotaan Pirkanmaan hyvinvointialueen yleiset toimintatavat ja linjaukset rikosasioista. Ohjeessa kuvaillaan lyhyesti tyypillisimpiä työyhteisössä tapahtuvia rikoksia ja myös se, kuinka rikosasioita tulee Pirkanmaan hyvinvointialueella käsitellä. Ohjeistuksen lopusta löytyvät myös tärkeimpien rikostilanteisiin liittyvien asiantuntija- ja tukitahojen yhteystiedot. Ohjeistus toimii yleislinjauksena Pirkanmaan hyvinvointialueella tapahtuvien rikosten käsittelystä.

#### Ehdotus

Esittelijä: likka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun esityksen.

#### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun esityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 28

### Väkivallan hallinta - lomake

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Topi, TURVALLISUUSSUUNNITTELIJA, kimmo.topi@pirha.fi

#### Liitteet

- 1 Väkivallan vähentämisen oma-arviointi.pdf
- 2 LP2170 Väkivallan vähentäminen oma-arviointilomake 05.docx muokattava 160124.docx

Väkivallan vähentäminen oma-arviointilomakkeen tarkoitus on koota yhteen väkivallan vähentämiseen liittyviä toimia ja esittää menetelmiä henkilöstöön kohdistuvan väkivallan vähentämiseksi. Dokumentti on laadittu oma-arviointilomakkeeksi. Oma-arvioinnilla tarkoitetaan työyksikössä tai osastolla omatoimisesti tehtäviä turvallisuustarkastuksia riskienhallinnassa tunnistettujen riskien ehkäisemiseksi. Omavalvontaa kehitetään laatimalla tarkastuslistoja, jotka auttavat kiinnittämään huomiota turvallisuuden kannalta oleellisiin puutteisiin.

Vaikka paljon on jo tehty, on tärkeää työskennellä jatkuvasti sen eteen, että oma työpaikka on aina kaikin puolin turvallinen työskentely- ja asiointipaikka. Turvallisuus ja varovaisuus ovat osa jokaisen ammattitaitoa. Kenenkään ei tule sietää tai hyväksyä väkivaltaa. Erityisesti ennakointiin ja väkivallan ennaltaehkäisyyn tulee kiinnittää jatkuvaa huomiota. Väkiältä ja siihen liittyvät asiat ovat iso kokonaisuus, joka on syytä jaotella osiin, jotta sen hallinta ja estäminen olisi paremmin hahmotettavissa. Väkivallan vähentämiseksi on tärkeää toimia ennalta, koska inhimilliset kärsimykset ja vahingot ovat sattuessaan aina ikäviä.

#### Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi esityksen.

#### Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi esityksen.



Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 29

### ASA-rekisteri muutos

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

#### Liitteet

1 Laki syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville perimää vaurioittaville ja lisääntymiselle vaarallisille tekijöille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä\_.pptx

Laki 452/2020 Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luetteloinnista ja rekisteristä määrittää työnantajan velvoitteet. Laissa on määritelty aineiden ja seosten vaaralausekkeet sekä kategoriat mitkä työnantajan tulee tunnistaa, arvioida niistä aiheutuvat riskit, tehdä toimenpiteet vaaran alentamiseksi sekä pitää luetteloa itsellään ja osan kohdalla ilmoittaa tiedot vuosittain Asa-rekisteriin. Tämän lain ja työturvallisuuslain 738/2002 lisäksi valtioneuvosto on antanut asetuksen 143/2024 raskaana olevien, äskeittäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä. Pirkanmaan hyvinvointialueella on käytössä kemikaalirekisteri, jossa työyksiköiden tulee yllä pitää heillä käytössä olevia kemikaaliluetteloita. Tätä järjestelmää käyttäen saadaan poimittua asetuksessa kemikaalit, jotka sisältävät vaaralausekkeet mitä asetuksessa on määritelty. Työyksiköissä tulee kaikkien työntekijöiden osalta huolehtia työntekijöiden työturvallisuudesta lain 452/2020 mukaisesti. Raskaana olevien ja imettävien työntekijöiden turvallisuudesta tulee myös huolehtia kun työntekijä on kertonut esihenkilölleen raskaudesta. Työsuojelullisia keinoja ovat työolosuhteiden muuttaminen esim. suojaimien käyttäminen tai toisiin tehtäviin siirtäminen. Kaikkia työyksiköitä koskien kirjaukset tehdään työturvallisuusriskiarviointiin ja työntekijät perehdytetään asiaan. Yksilöiden kohdalla tehdään yksittäisiäkin ratkaisuja.

#### Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi lakimuutokset ja käy keskustelun aiheesta.

#### Päätös

Työsuojelutoimikunta sai tiedoksi lakimuutokset ja kävi keskustelun aiheesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 30

### Pirkanmaan hyvinvointialuetasoisesti seurattavat mittari

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Tenhovuori, HR-ERITYISASIAN TUNTIJA, sini.tenhovuori@pirha.fi

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma vuosille 2023-2025. Hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnassa 11.12.2023 19§ on käsitelty seurattavia mittareita. Kokouksessa käsiteltiin ohjelman tavoitteita ja niihin mahdollisia mittareita. Kokouksessa käytiin tuolloin keskustelu valmistelun pohjalta ja sovittiin asian uudelleen kokoukseen tuomisesta kun on tarkemmin tiedossa ensimmäisen toimintavuoden jälkeen nykyisiä järjestelmiä käyttäen hyödynnettävistä mittareista. Esitellään kokouksessa Tableau-raporttiin suunnitellusta työsuojelun- ja työhyvinvoinnin mittaristosta, mikä on tarkoitus julkaista kaikkien käyttöön Tableussa päivittäen tunnusluvut kolmen kuukauden välein.

#### Ehdotus

Esittelijä: likka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimiintaa käy keskustelun asian esittelyn pohjalta ja merkitään asia tiedoksi.

#### Päätös

Työsuojelutoimiintaa kävi keskustelun asian esittelyn pohjalta ja merkitsi asian tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## § 31

### **Työsuojelutoimikunnan syksyn 2024 kokousaikataulu**

Työsuojelutoimikunnan syksyn 2024 kokousaikataulu on hyväksytty työsuojelutoimikunnan kokouksessa 15.4.2024 (§22/2024). Kokousaikatauluun on tullut muutostarpeita, joten käydään keskustelu ja tehdään tarvittavat muutokset sovittuun kokousaikatauluun.

Kokousajankohdat ovat

12.8. klo14-16

30.9. klo 14-16

4.11. klo 14-16

16.12. klo 14-16

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta hyväksyy uuden kokousaikataulun syksyn 2024 osalta.

#### **Päätös**

Työsuojelutoimikunta hyväksyi aiemmin sovitun kokousaikataulun syksyn 2024 osalta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

## **§ 32**

### **Tiedoksi asiat**

#### **Päätös**

- Arto Ranta tiedustelee suunnitelmia polkupyörparkkien lisäämisestä. Käsitellään asia seuraavassa kokouksessa.
- Taru Kotiniitty selvittää onko hyvinvointialueella avattu työntekijöille palautekanava.
- Alustavasti on sovittu työsuojelutoimikuntien puheenjohtajien yhteinen tapaaminen syyskuulle. Kutsut ovat tulossa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

**Muutoksenhakukielto**

§24, §25, §26, §27, §28, §29, §30, §31, §32

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).